

Regulamin wynagradzania nauczycieli

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli jest mowa o :

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2003 roku Nr 118, poz. 1112, Nr 228, poz. 2258, z 2004 roku Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 roku Nr 179, poz. 1845, Nr 10, poz. 71, Nr 167 poz. 1397, Nr 181, poz. 1526, Nr 179, poz. 1487),

2) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to również dyrektora przedszkola oraz dyrektora zespołu placówek oświatowych.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje po 3 latach pracy 1% ,za każdy następny rok aż do 20% :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na

rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) posiadanie co najmniej wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku karta Nauczyciela, a w szczególności :

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

5) wprowadzenie innowacji pedagogicznych prowadzących do zwiększenia efektów w procesie kształcenia i wychowywania.

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, które to wynikają z przyjętych przez Radę Miejską w Przedborzu priorytetów realizowanych przez gminę Przedbórz w polityce oświatowej.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok, w wysokości 0,25% do planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 50 zł i wyższy niż 80 zł.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

- 1) w okresie odbywania stażu na stopień nauczyciela kontraktowego,
- 2) w okresie trwania kar określonych w Karcie Nauczyciela i w Kodeksie Pracy,
- 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
- 5) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

IV Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w poniższej tabeli :

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł od - do	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły		
	do 6 oddziałów	200	350
	od 7 do 16 oddziałów	250	400
	powyżej 16 oddziałów	400	600
2	Wicedyrektor szkoły	200	400

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł od - do	
		od	do
3	Kierownik filii	200	300
4	Dyrektor przedszkola	200	350
5	Kierownik świetlicy	75	150
6	Wychowawca klasy (oddziału)		
	do 20 uczniów w klasie (oddziale)	20	30
	powyżej 20 uczniów w klasie (oddziale)	30	40
7	Doradca metodyczny	150	280
8	Opiekun stażu	-	75
9	Dyrektor Publicznego Zespołu Placówek Oświatowych	250	450

§ 12. Prawo do podatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub objęcie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy następuje potrącenie 1/30 należnego dodatku.

§ 15. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługują one odrębnie.

§ 17. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla :

1) dyrektora szkoły – Burmistrza Miasta,

2) nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze lub sprawującego funkcję uprawniającą do dodatku funkcyjnego – dyrektor szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub sprawowanej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 18. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V Dodatek za warunki pracy

§ 19. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych

w odrębnych przepisach.

§ 20. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje z tytułu prowadzenia :

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w tych klasach,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości – 5 % stawki godzinowej.

§ 21. 1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych odrębnymi przepisami przysługuje nauczycielowi – w wysokości - 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. W sytuacji gdy nauczyciel przepracował w takich warunkach więcej niż 20 godzin i mniej niż 40 godzin przysługuje mu dodatek w wysokości połowy stawki, o której mowa w ust. 1. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu nawet, jeśli nauczyciel pracuje więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 22. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 23. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.

§ 24. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie wymienione dodatki.

§ 25. Dodatki, o których mowa w § 20-22 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

§ 26. Dodatki, o których mowa w § 20-22 przyznaje, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, dla :

- 1) dyrektora szkoły – Burmistrza Miasta,
- 2) nauczyciela – dyrektora szkoły.

§ 27. Dodatki, o których mowa w § 20-22 wypłaca się z dołu.

VI. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 28. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem § 30 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 29. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 30. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 29-30 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, iż czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 31. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz

dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin nadwymiarowych, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 32. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 33. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 34. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności :

- 1) z powodu zawieszenia zajęć w związku z epidemią lub warunkami atmosferycznymi,
 - 2) rekolekcjami,
 - 3) wyjazdem dzieci na wycieczkę,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

VII. Inne składki wynagrodzenia

§ 35. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

- 1) z zaplanowanego 1% funduszu nagród, o którym mowa w **§ 35** przysługuje do dyspozycji Dyrektorowi 0,8 %, a Burmistrzowi 0,2%.