

Regulamin wynagradzania nauczycieli

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97.poz.674),
- 2) dyrektorze szkoły - rozumie się przez to również dyrektora przedszkola oraz dyrektora zespołu placówek oświatowych.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, pozytywnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach zawodowych, olimpiadach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym.

2) Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

c) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych, przygotowanie do pełnej integracji ze społeczeństwem.

3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności: poprzez praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a także z innymi instytucjami wspomagającymi.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.

b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy.

c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły.

e) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych.

5) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków.

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli.

6) Realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej, a w szczególności podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 150 zł i wyższy niż 250 zł.

2. Wysokość odpisu na dodatek motywacyjny ustala się na poziomie 1,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

1) w okresie odbywania stażu na stopień nauczyciela kontraktowego.

2) w okresie trwania kar określonych w Karcie Nauczyciela i w Kodeksie Pracy.

3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia.

4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

5) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł od - do	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły podstawowej: do 6 oddziałów	200	500
	od 7 do 16 oddziałów	300	700
	powyżej 16 oddziałów	400	900
2.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Gimnazjalnego	600	1200
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Gimnazjalnego	400	700
4.	Kierownik Filii	200	300
5.	Dyrektor Publicznego Zespołu Placówek Oświatowych	250	700
6.	Dyrektor Przedszkola	250	500
7.	Wychowawca klasy (oddziału): do 20 uczniów w klasie (oddziale)	w kwocie: 40 zł	
	powyżej 20 uczniów w klasie (oddziale)	45 zł	
8.	Doradca metodyczny	150	280
9.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela	w kwocie: 75 zł	
10.	Kierownik świetlicy	75	200
11.	Kierownik hali gimnastyczno-sportowej	300	600

§ 12. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub objęcie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy następuje potrącenie 1/30 należnego dodatku.

§ 15. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługują one odrębnie.

§ 17.1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla :

- 1) dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta,
- 2) nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze lub sprawującego funkcję uprawniającą do dodatku funkcyjnego - dyrektor szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub sprawowanej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 18. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 19. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

§ 20.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje z tytułu prowadzenia :

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 40 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w tych klasach,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % stawki godzinowej.

§ 21. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych odrębnymi przepisami przysługuje nauczycielowi w wysokości - 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują one nauczycielowi odrębnie.

§ 23.1. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, określonych odrębnymi przepisami, przysługuje nauczycielowi w następującej wysokości:

- 1) od 10 - 25 zł miesięcznie - przy I stopniu szkodliwości,
- 2) od 20 - 50 zł miesięcznie - przy II stopniu szkodliwości,
- 3) od 30 - 75 zł miesięcznie - przy III stopniu szkodliwości.

2. W przypadku, gdy nauczyciel wykonywał pracę w warunkach przy różnym stopniu szkodliwości dla zdrowia przysługuje mu dodatek należny przy wyższym stopniu.

§ 24. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie wymienione dodatki.

§ 25. Dodatki, o których mowa w § 20-21 i 23 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

§ 26. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 27. Dodatki, o których mowa w § 20-21 i 23 przyznaje, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, dla :

- 1) dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta,
- 2) nauczyciela - dyrektor szkoły.

§ 28. Dodatki, o których mowa w § 20-21 i 23 wypłaca się z dołu.

VI. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 29. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem § 30 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 30. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 31. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 29-30 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, iż czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 32. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 'A, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 33. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności :

- 1) z powodu zawieszenia zajęć w związku z epidemią lub warunkami atmosferycznymi,
- 2) rekolekcjami,
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczkę,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 34. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Inne składniki wynagrodzenia

§ 35. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.