

Regulamin wynagradzania nauczycieli

I. Postanowienia ogólne.

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) dyrektorze szkoły - rozumie się przez to również dyrektora przedszkola oraz dyrektora zespołu placówek oświatowych.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek za wysługę lat.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy

- nauczyciela, pozytywnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach zawodowych, olimpiadach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym.
- 2) Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych, przygotowanie do pełnej integracji ze społeczeństwem.
- 3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności: poprzez praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a także z innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy
 - c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły
 - e) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych.
- 5) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 6) Realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej, a w szczególności podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 150 zł i wyższy niż 250 zł. miesięcznie.

2. Wysokość odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora ustala się na poziomie 1,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany, również w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy wypłacany jest w całości.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie odbywania stażu na stopień nauczyciela kontraktowego
- 2) w okresie trwania kar określonych w Karcie Nauczyciela i w Kodeksie Pracy
- 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł od - do	
		od	do
1.	Dyrektor Szkoły Podstawowej: Od 6 do 16 oddziałów	300	700
2.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Gimnazjalnego	600	1200
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Gimnazjalnego	400	700
4.	Dyrektor Publicznego Zespołu Placówek Oświatowych	300	900
5.	Dyrektor Przedszkola	300	700
6.	Wychowawca klasy (oddziału): do 20 uczniów w klasie (oddziale)	w kwocie: 45 zł	
	powyżej 20 uczniów w klasie (oddziale)	60 zł	
7.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela	w kwocie: 75 zł	
8.	Kierownik hali gimnastyczno-sportowej	300	600

§ 12. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub objęcie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie

wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy następuje potrącenie 1/30 należnego dodatku.

3. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzeń na czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych i jest pomniejszany w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą.

§ 15. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługują one odrębnie.

§ 17. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla:

1) dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta,

2) nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze lub sprawującego funkcję uprawniającą do dodatku funkcyjnego - dyrektor szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub sprawowanej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 18. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy.

§ 19. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

§ 20. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje z tytułu prowadzenia:

1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 40 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w tych klasach,

2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % stawki godzinowej.

§ 21. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych odrębnymi przepisami przysługuje nauczycielowi w wysokości - 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują one nauczycielowi odrębnie.

§ 23. Dodatki, o których mowa w § 20-21 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

§ 24. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 25. Dodatki, o których mowa w § 20-21 przyznaje, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, dla:

- 1) dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta,
- 2) nauczyciela - dyrektor szkoły.

§ 26. Dodatki, o których mowa w § 20-21 wypłaca się z dołu.

VI. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 27. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem § 28 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 28. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 29. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 27-28 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, iż czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 30. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 'A, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 31. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności :

- 1) z powodu zawieszenia zajęć w związku z epidemią lub warunkami atmosferycznymi,
 - 2) rekolekcjami,
 - 3) wyjazdem dzieci na wycieczkę,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 32. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Inne składniki wynagrodzenia.

§ 33. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest mowa o dyrektorze szkoły rozumie się przez to również dyrektora przedszkola oraz dyrektora zespołu placówek oświatowych.

§ 2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach, przedszkolu i zespole placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Przedbórz przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem” wypłacany co miesiąc w wysokości procentowej minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów:

- 1) 2 % dla jednej osoby,
- 2) 4 % dla dwóch osób,
- 3) 6 % dla trzech osób,
- 4) 8 % dla czterech i więcej osób.

§ 3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkałych :

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła utrzymania;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące nie pozostające w związku małżeńskim dzieci, będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

§ 4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Burmistrza Miasta. W przypadku uchybienia powyższego obowiązku pobrane świadczenie staje się nienależne i podlega zwrotowi wraz z ustawowymi odsetkami.

§ 5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującym z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 8. Dodatek przysługuje, w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 9. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz Miasta.

§ 10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 11. Dodatek wypłaca się nauczycielowi z góry.