

Zarządzenie Nr 56/2014
Burmistrza Miasta Przedborza
z dnia 8 maja 2014 roku

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej
Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Przedborzu.

Na podstawie art. 10 ust. 6 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 254, 1645), oraz na podstawie § 2,3,6 i 7 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 czerwca 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. z 2005r. Nr 133, poz. 1125), **zarządza się co następuje:**

§ 1. Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają :

- 1) podmiot – Samodzielny Zakład Opieki Zdrowotnej wymieniony w art. 1 pkt. 16 ustawy, tj. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Przedborzu,
- 2) uprawniony -- osobę o której mowa w art. 2 pkt. 10 ustawy, tj. -- Dyrektor Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Przedborzu,
- 3) rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 330, 613.) poprzedzający rok w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 2.1. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli podmiot, który udziela świadczeń zdrowotnych:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 2) planowo realizował zadania, inne niż określone w pkt. 1, nałożone na podmiot w danym roku obrotowym,
- 3) przedłożył w terminie określonym w odrębnych przepisach prawidłowo sporządzone sprawozdanie finansowe za rok obrotowy,
2. Wysokość nagrody rocznej ustala się proporcjonalnie do okresu zajmowanego stanowiska przez uprawnionego w roku obrotowym.
3. Nagroda roczna może być przyznana w przypadku, gdy nie spowoduje to pogorszenia sytuacji finansowej podmiotu.
4. Nagroda w pełnej wysokości może być przyznana jedynie uprawnionemu, który zajmował stanowisko albo pełnił funkcję przez cały rok obrotowy z zastrzeżeniem ust. 5, i w tym okresie nie naruszył obowiązków pracowniczych, dyscypliny finansów publicznych, albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska.
5. W przypadku zmiany formy organizacyjno- prawnej podmiotu, związanej w szczególności z połączeniem lub podziałem albo zmianą formy zarządzania nim, wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile uprawniony zajmował stanowisko albo pełnił funkcję zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno – prawnej podmiotu.

6. Wysokość nagrody rocznej przyznanej osobie uprawnionej o której mowa w §1 pkt. 2, nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 3. 1. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Burmistrz Miasta Przedborza.

2. Nagrodę roczną dla Dyrektora Samodzielnego Publicznego zakładu Opieki Zdrowotnej w Przedborzu przyznaje Burmistrz Miasta Przedborza na wniosek Rady Społecznej SPZOZ w Przedborzu .

3. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, w uzasadnieniu powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań statutowych. Ocena ta powinna dotyczyć roku badanego i roku poprzedzającego rok badany i zostać sporządzona o podstawowe wskaźniki ekonomiczne, a także odnosić się do prawidłowego wykorzystania mienia powierzonego przez organ założycielski.

4. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składa się w terminie trzech miesięcy od dnia złożenia prawidłowo sporządzonego sprawozdania finansowego przez podmiot.

5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej **określa załącznik Nr 1** do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Koszt nagrody rocznej obciąża budżet Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Przedborzu.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierza się głównej księgowej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Przedborzu.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

mgr inż. Miłosz Naczyński

Radca Prawny
Edyta Szwed
Edyta Szwed