

**ZARZĄDZENIE NR 70 /2014
BURMISTRZA MIASTA PRZEDBORZA
z dnia 25.06.2014r.**

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej
Dyrektorom Samorządowych Instytucji Kultury w Przedborzu.**

Na podstawie art. 10 ust. 2 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. z 2013r., poz. 254) oraz na podstawie art.30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013r., poz. 594) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej Dyrektorom Samorządowych Instytucji Kultury w Przedborzu.

§ 2.

Nagroda roczna może być przyznana za rok obrotowy, jeżeli w tym roku osoba, o której mowa w §1 :

1. pełniła swoją funkcję przez cały rok, za który przyznawana jest nagroda,
2. w przedmiotowym okresie nie naruszyła w rażący sposób swoich obowiązków pracowniczych,
3. nie rozwiązano z nią umowy o pracę z jej winy albo nie odwołano jej ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

§ 3.

1. Nagroda może być przyznana Dyrektorowi Samorządowej Instytucji Kultury, który:
 - a) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda,
 - b) efektywnie zrealizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
 - c) racjonalnie i efektywnie gospodarował posiadanymi środkami finansowymi i materialnymi.
2. W przypadku nieprzepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - c) likwidacją pracodawcy lub zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dot.pracodawcy,
 - d) likwidacją samorządowej instytucji kultury lub jej reorganizację,
 - e) powrotem z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.
4. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:
 - a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż jeden dzień,
 - b) stawienia się w pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości;

- c) wymierzenia kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy;
- d) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- c) braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań w samorządowej instytucji kultury;
- f) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

§ 4.

1. Nagrodę roczną przyznaje się na wniosek organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie tej nagrody złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 5.

1. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej dla Dyrektora Samorządowej Instytucji Kultury podejmuje Burmistrz Miasta Przedborza.
2. Nagrodę wypłaca się nie później niż w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok.

§ 6.

1. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Koszt nagrody rocznej obciąża budżet danej Samorządowej Instytucji Kultury.

§ 7.

Traci moc Zarządzenie Nr 12/2006 Burmistrza Miasta Przedborza z dnia 20 lutego 2006 roku w sprawie nagrody dla osób kierujących instytucjami kultury.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr inż. Mirosław Naczyński