

Zarządzenie nr 0050.105.2020
Burmistrza Miasta Przedborza
z dnia 3 grudnia 2020 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 163/2019 Burmistrza Miasta Przedborza
z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu
Miejskiego w Przedborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) – zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Przedborzu stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 163/2019 Burmistrza Miasta Przedborza z dnia 30 grudnia 2019 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) W rozdziale IV Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Pracownikom może być przyznana premia uznaniowa. Warunki przyznania i wypłacania premii pracownikom określa załącznik nr 2 do Regulaminu”;

- 2) Zmienia się załącznik nr 2 do Regulaminu i nadaje mu się brzmienie zgodne z załącznikiem do niniejszego zarządzenia;
- 3) Zmienia się załącznik nr 3 do Regulaminu i nadaje mu się brzmienie zgodne z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

BURMISTRZ
mgr Wiesława Janosik

Radca Prawny
Edyta Szwed

Warunki przyznania i wypłacania premii pracownikom Urzędu Miejskiego w Przedborzu

§ 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, pomocniczych i obsługi.

§ 2.1. Premia ma charakter uznaniowy i służy preferowaniu dobrej i efektywnej pracy, a w szczególności na jej wysokość ma wpływ:

- a) fachowość, jakość, zaangażowanie i wysoki poziom merytoryczny wykonywanych zadań,
- b) pełne i efektywne wykorzystanie czasu pracy,
- c) inicjatywa i aktywny stosunek do wykonywanej pracy,
- d) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- e) dbałość o powierzony sprzęt i mienie gminy,
- f) przestrzeganie przepisów oraz zasad bhp i ppoż.

2. Premie przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na wniosek przełożonego.

**Tworzenie funduszu nagród i przyznawania nagród uznaniowych dla pracowników
Urzędu Miejskiego w Przedborzu**

§ 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzony jest fundusz nagród dla pracowników Urzędu, z przeznaczeniem na nagrody uznaniowe, w szczególności za:

a) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej poprzez np.: przejawianie inicjatywy w zakresie poprawy organizacji i jakości pracy;

b) podwyższanie kwalifikacji zawodowych.

§ 2. Nagrody przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy, jak również na wniosek bezpośredniego przełożonego, w ramach posiadanych środków finansowych na ten cel.